

(1)	4週
(2)	予定
(3)事業所における常勤の従業員が勤務すべき時間数	40 時間/週
	160 時間/月
	30 日

No	(4) 職種	(5) 勤務形態	(6) 資格	(7) 氏名	(8)																												(9)1~4週目の勤務時間数合計	(10) 週平均勤務時間数	(11) 兼務状況 (兼務先/兼務する職務の内容)等						
					1週目							2週目							3週目							4週目										5週目					
					1 土	2 日	3 月	4 火	5 水	6 木	7 金	8 土	9 日	10 月	11 火	12 水	13 木	14 金	15 土	16 日	17 月	18 火	19 水	20 木	21 金	22 土	23 日	24 月	25 火	26 水	27 木	28 金									
1																																			0	0					
2																																				0	0				
3																																				0	0				
4																																					0	0			
5																																					0	0			
6																																					0	0			
7																																					0	0			
8																																					0	0			
9																																					0	0			
10																																					0	0			
11																																					0	0			
12																																					0	0			
13																																						0	0		
14																																						0	0		
15																																						0	0		
16																																							0	0	
17																																							0	0	
18																																							0	0	

※介護予防訪問介護相当サービスの場合

(12)サービス提供責任者の配置基準 (前3か月の利用者数)
(新規申請の場合は推定数)

	1月	2月	3月	合計
要介護者				0
要支援者等				0
合計	0	0	0	0

(平均利用者数)
0

(13)【任意入力】人員基準の確認 (訪問介護員)

勤務形態	勤務時間数合計		常勤換算の対象時間数		常勤換算方法対象外の 常勤の従業員の人数
	当月合計	週平均	当月合計	週平均	
A	0	0.0	0	0.0	0
B	0	0.0	0	0.0	0
C	0	0.0	0	0.0	-
D	0	0.0	0	0.0	-
合計	0	0.0	0	0.0	0

(勤務形態の記号)

記号	区分
A	常勤で専従
B	常勤で兼務
C	非常勤で専従
D	非常勤で兼務

■ 常勤換算方法による人数 基準: 週

常勤換算の 常勤の従業員が 常勤換算後の人数
 対象時間数 (週平均) 週に勤務すべき時間数

平均利用者数 (※) サービス提供責任者の必要配置人数

