

平川市の給与・定員管理等について

平川市総務部総務課

平川市職員の給与と職員数等の状況についてお知らせします。

公表は国の通知に基づくもので、各数値は特に記載がない限り令和6年4月1日現在のものです。

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (令和6年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和4年度の 人件費率
令和5年度	人 29,713	千円 21,443,852	千円 507,570	千円 2,253,073	% 10.5	% 9.8

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

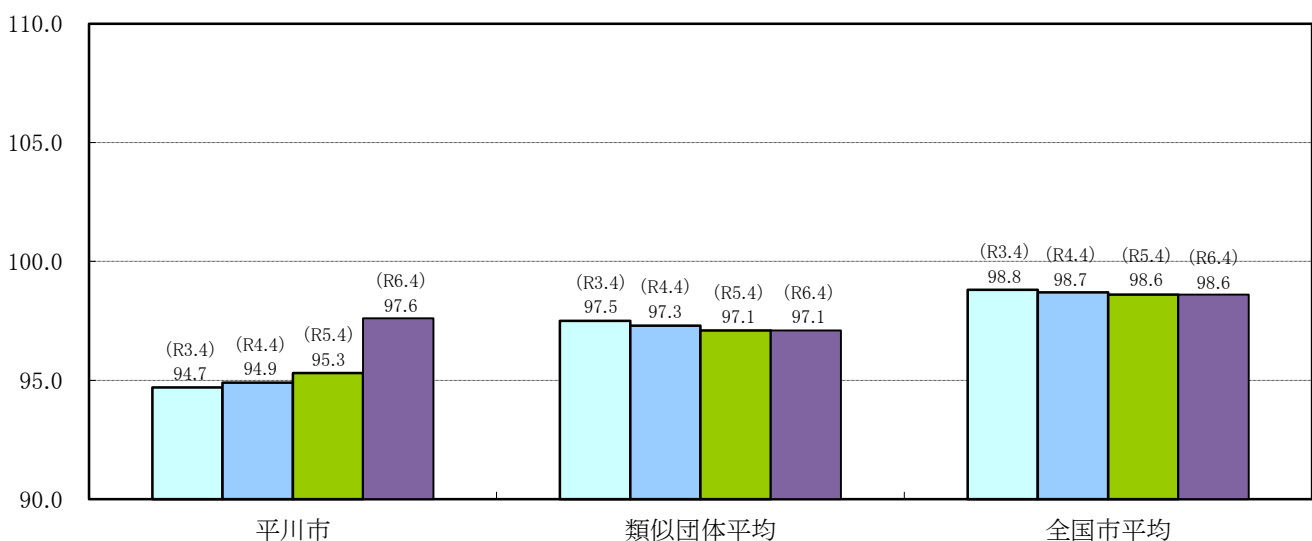
区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 類似団体(一般市I-0) 平均一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 B		
令和5年度	人 257	千円 923,847	千円 112,731	千円 332,357	千円 1,368,935	千円 5,237	千円 5,843

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

2 平川市では、地域手当を導入していないため、地域手当補正後ラスパイレス指数の併記を省略します。

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

- 4 ラスパイレス指数の算出に当たっては、60 歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

(4) 給与改定の状況

平川市では人事委員会を設置していないため、省略します。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

(給料表の改定実施時期)

平成 27 年 4 月 1 日

(内容)

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については改定なし。高齢層については最大4%の引下げ。激変緩和のため、4年間(平成 31 年 3 月 31 日まで)の経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

平川市では、地域手当を導入していないため、省略します。

③その他の見直し

(内容)

管理職員特別勤務手当について見直しを実施。これまでは週休日、休日及び年末年始のみを対象としていたが、平日の午前 0 時から午前 5 時までに勤務した時間も対象とした。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和6年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
平川市	40.2 歳	297,500 円	332,636 円	319,489 円
青森県	42.6 歳	312,300 円	372,905 円	340,471 円
国	42.1 歳	323,823 円	— 円	405,378 円
類似団体	42.0 歳	314,371 円	363,341 円	338,206 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
平川市	56.1 歳	7 人	255,900 円	269,951 円	265,698 円	—	—	—	—
うち運転員	61.1 歳	2 人	226,200 円	237,988 円	226,200 円	自家用乗用 自動車運転者	58.8 歳	204,600 円	1.16
うち用務員	54.1 歳	5 人	267,800 円	282,757 円	281,517 円	用務員	49.1 歳	244,800 円	1.16
青森県	53.5 歳	224 人	300,700 円	335,767 円	317,194 円	—	—	—	—
国	51.2 歳	1,829 人	288,144 円	—	330,553 円	—	—	—	—
類似団体	51.9 歳	9 人	305,442 円	327,611 円	318,016 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
平川市	—	—	—
うち運 転員	3,178,656 円	2,627,000 円	1.21
うち用 務員	3,904,231 円	3,292,300 円	1.19

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(令和3年～令和5年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年度に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2)職員の初任給の状況(令和6年4月1日現在)

区 分		平 川 市	青 森 県	国
一般行政職	大学卒	202,400 円	202,400 円	196,200 円
	高校卒	170,900 円	170,900 円	166,600 円
技能労務職 (技能職・労務職平均)	高校卒	161,750 円	169,000 円	— 円
	中学卒	151,200 円	155,300 円	— 円

(3)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和6年4月1日現在)

区 分		経験年数 10 年以上 15 年未満	経験年数 20 年以上 25 年未満	経験年数 25 年以上 30 年未満	経験年数 30 年以上 35 年未満
一般行政職	大学卒	275,096 円	355,469 円	384,700 円	396,211 円
	高校卒	249,700 円	329,000 円	357,075 円	366,536 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	281,333 円	247,450 円

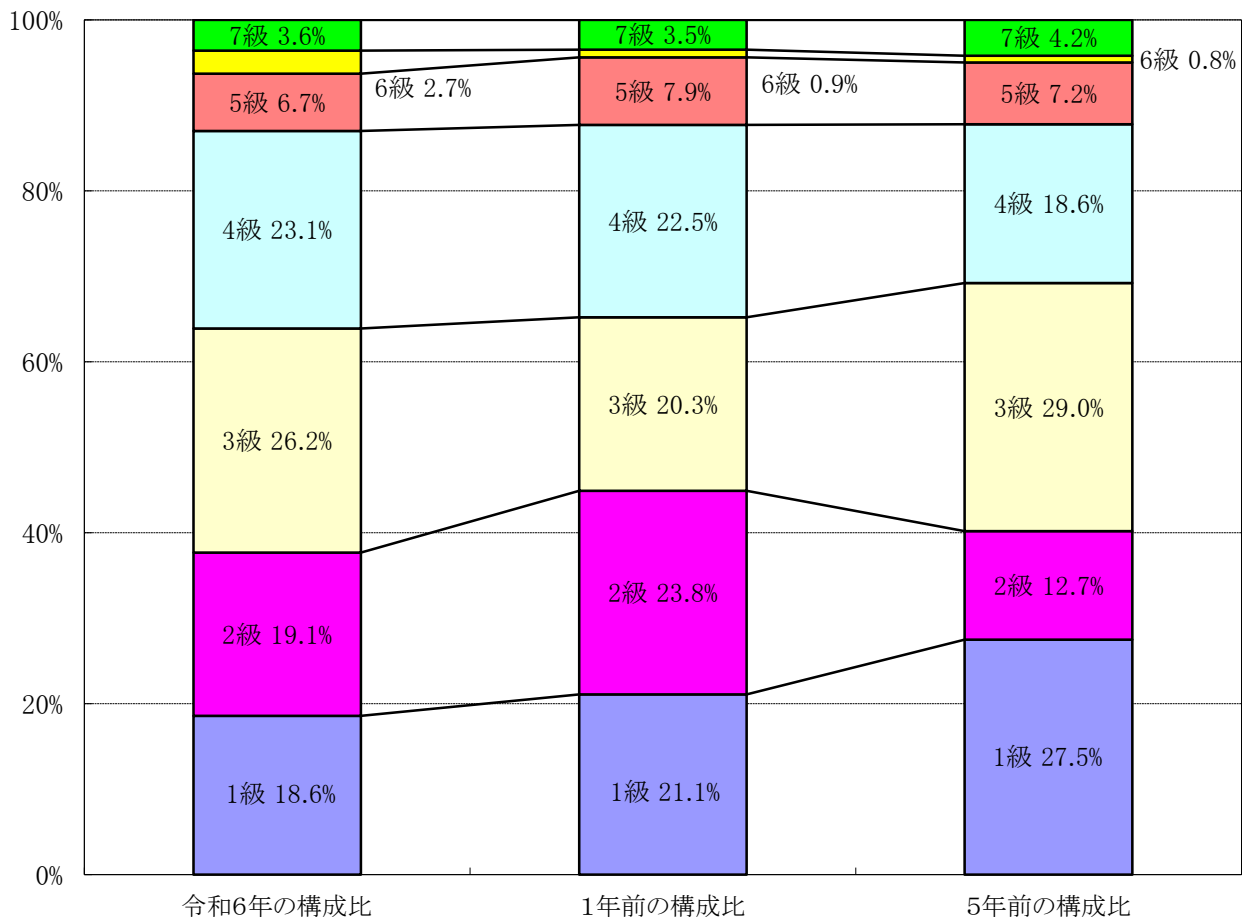
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(令和6年4月1日現在)

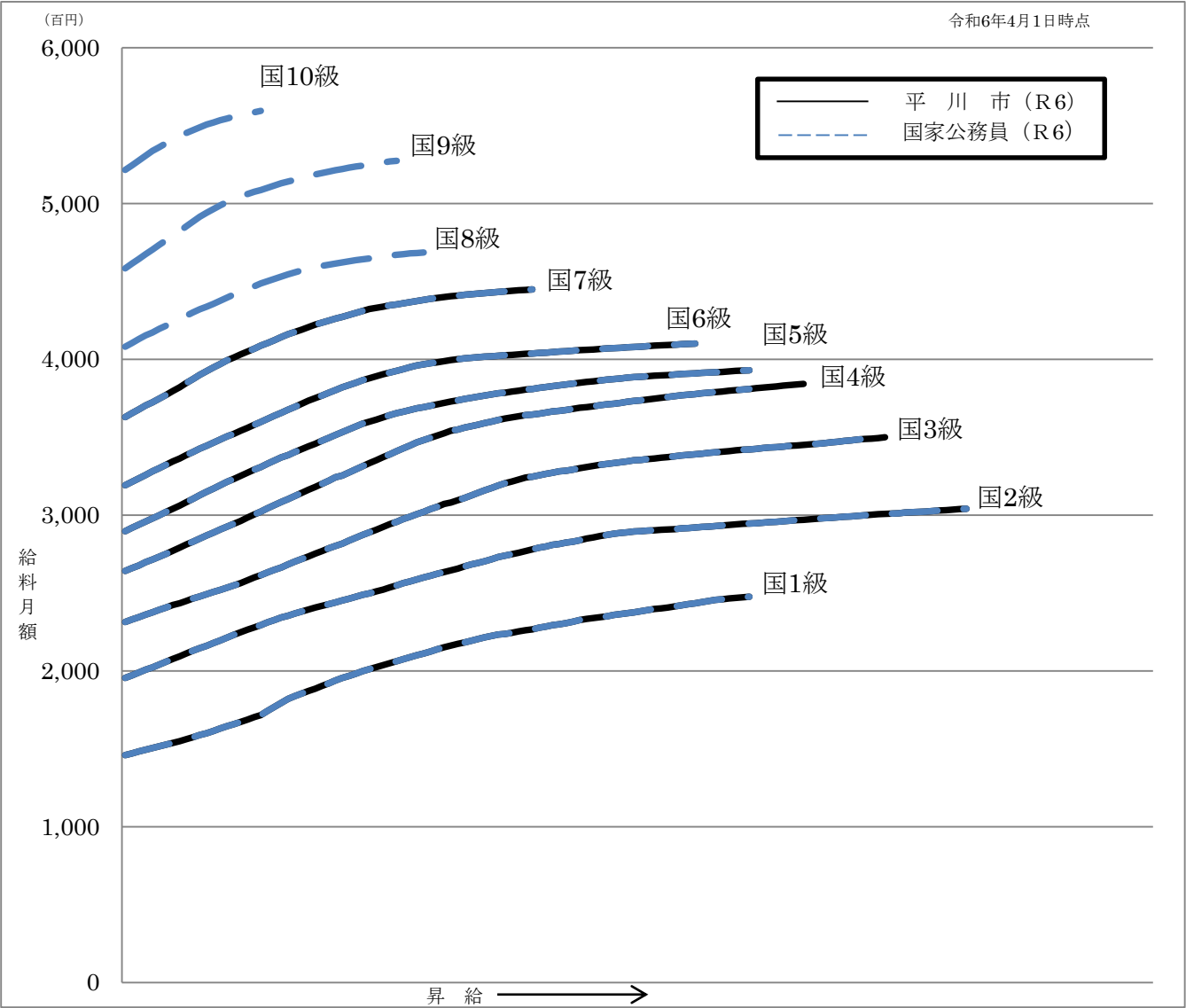
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1級	主事・技師	42 人	18.6%	162,100 円	249,400 円
2級	主事・技師	43 人	19.1%	208,000 円	305,200 円
3級	係長・主査	59 人	26.2%	240,900 円	351,000 円
4級	課長補佐・主幹	52 人	23.1%	271,600 円	385,200 円
5級	課長・副参事	15 人	6.7%	295,400 円	394,000 円
6級	参事	6 人	2.7%	323,100 円	411,300 円
7級	部長	8 人	3.6%	366,500 円	446,200 円

(注)1 平川市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和6年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(平川市)

令和6年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

平 川 市	青 森 県	国
(令和5年度) 1人当たり平均支給額 1,366 千円	(令和 5 年度) 1人当たり平均支給額 1,657 千円	—
(令和5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 1.95 月分 (1.375)月分 (0.925)月分	(令和 5 年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 1.95 月分 (1.375)月分 (0.925)月分	(令和 5 年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 2.05 月分 (1.375)月分 (0.975)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%～25%

(注) ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(平川市)

令和6年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2)退職手当(令和6年4月1日現在)

平 川 市	国
計算式 基本額 + 調整額 基本額 退職日の基本給月額 × 退職理由別・勤続年数別支給率 (支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続 20 年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続 25 年 28.0395 月分 33.27075 月分 勤続 35 年 39.7575 月分 47.709 月分 最高限度 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算) (退職時特昇 なし) 調整額 在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ～ 54,150)円 × 60 ヶ月 1人当たり平均支給額 自己都合 / 応募認定・定年 912 千円 / 20,225 千円	計算式 基本額 + 調整額 基本額 退職日の基本給月額 × 退職理由別・勤続年数別支給率 (支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続 20 年 19.6695 月分 24.586875 月分 勤続 25 年 28.0395 月分 33.27075 月分 勤続 35 年 39.7575 月分 47.709 月分 最高限度 47.709 月分 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算) (退職時特昇 なし) 調整額 在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ～ 95,400)円 × 60 ヶ月

- (注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。
2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

(3)地域手当(令和6年4月1日現在) ※導入無し

支給実績(令和5年度決算)			0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)			0 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
—	— %	— 人	— %

(4) 特殊勤務手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(令和5年度決算)		16,966 千円		
	うち診療所関係職員分	16,966 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)		4,241,588 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)		1.3 %		
手当の種類(手当数)		8 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和5年度決算)	左記職員に対する 支給単価
死体処理手当	一般行政職	行旅死亡人の処理業務	0 千円	1体につき 1,000 円
犬猫死体処理手当	一般行政職	犬猫の死体処理業務	0 千円	1体につき 300 円
医師基本手当	診療所医師	医療業務	6,974 千円	給料月額の 55/100
研究手当	診療所医師	診療所での医療業務	9,720 千円	常勤医師 60 万円以内 その他の医師 30 万円以内
往診手当	診療所医師・看護師	往診業務	86 千円	医師1回につき 100～600 円 看護師1回につき 50～150 円
危険手当	診療所医師	月 20 日以上	120 千円	医 師 5,000 円
特別手当	葛川診療所勤務医師	葛川診療所での医療業務	0 千円	給料月額の 80/100
特殊業務手当				
特殊診療手当	診療所医師	特殊診療行為を実施した場合	66 千円	固定点数×30/100 以内

(5) 時間外勤務手当

支給実績(令和5年度決算)	43,941 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)	179 千円
支給実績(令和4年度決算)	55,267 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	218 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)です。

(6)その他の手当(令和6年4月1日現在)

手当名	内 容 及 び 支 給 単 価			国の制度 との異同	国の制度 と異なる 内容	支給実績 (令和 5 年度)	支給職員 1人当たり 平均支給年額 (令和 5 年度)
扶養 手当	扶養親族のある職員に支給			同		28,903 千円	256,861 円
	配偶者		6,500 円				
	子		10,000 円				
	父母等		6,500 円				
	満 15 歳に達する日後の最初の 4 月 1 日から満 22 歳に達する日以後の最初の 3 月 31 日までの間にある子 1 人につき		5,000 円				
住居 手当	自ら居住するための住宅を借り受け月額 12,000 円を超える家賃を支払っている職員に支給			異	国 の 制 度 16,000 円を 超える場合 支給	12,550 千円	300,786 円
	借家・借間(支給限度額)		27,000 円				
通勤 手当	通勤距離が 2 km以上で通勤のため交通機関(バス等)又は交通用具(自動車等)を利用している職員に支給			同		11,736 千円	58,401 円
	交通機関利用者(支給限度額)		55,000 円				
	交 通 用 具 利用者	片道 2 km以上	2,000 円				
		片道 60 km以上	31,600 円				
管理職 手当	管理又は監督の地位にある職員に支給			同		13,851 千円	416,188 円
	部 長 級 45,000 円						
	参 事 級 30,000 円						
	課 長 級 25,000 円						
寒冷地 手当	毎年 11 月から翌年 3 月までの各月の初日において、市内その他寒冷の地域に在勤する職員に支給			同		16,982 千円	62,339 円
	世 帯 主	扶養親族あり	17,800 円				
		扶養親族なし	10,200 円				
			その他の職員				
宿日直 手当	宿直勤務又は日直勤務をした場合、勤務 1 回につき 4,400 円を支給			同		568 千円	4,400 円
管理職 特別勤務 手当	管理職手当を受ける職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等に勤務した場合、勤務 1 回につき 2,000 円～6,000 円を支給			同		0 千円	0 円
単身赴任 手当	異動等に伴い住居を移転し、やむを得ない事情により配偶者と別居し、単身で生活する職員に月額 30,000 円、距離に応じた加算額 8,000 円～70,000 円を支給			同		0 千円	0 円

5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 長	850,000 円	(参考)類似団体における最高／最低額
	副 市 長	680,000 円	926,000 円 ／ 637,000 円
	教 育 長	600,000 円	775,000 円 ／ 571,000 円 未 公 表
報 酬	議 長	420,000 円	505,000 円 ／ 328,000 円
	副 議 長	380,000 円	450,000 円 ／ 285,000 円
	議 員	360,000 円	420,000 円 ／ 270,000 円
期 末 手 当	市 長	(令和5年度支給割合)	
	副 市 長	3.30 月分	
	議 長	(令和5年度支給割合)	
	副 議 長	3.30 月分	
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副 市 長	850 千円×在職月数×45.5／100	18,564,000 円 任期毎
	教 育 長	680 千円×在職月数×26.5／100	8,649,600 円 任期毎
		600 千円×在職月数×22.5／100	4,860,000 円 任期毎
	備 考		

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月、3年＝36月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

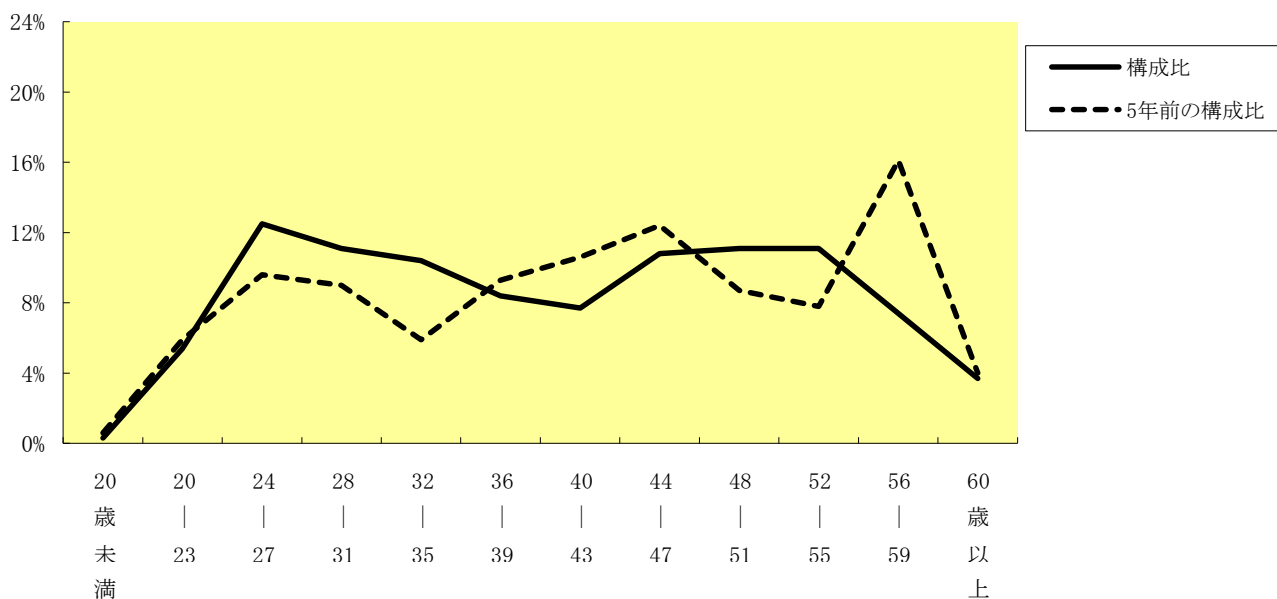
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
			令和5年	令和6年		
普通会計部門	一般行政部門	議 会	5	5	0	
		総 務	78	78	0	
		税 務	20	19	△1	事務の統廃合縮小に伴う減
		労 働	0	0	0	
		農 林 水 産	24	23	△1	事務の統廃合縮小に伴う減
		商 工	8	8	0	
		土 木	25	25	0	
		民 生	36	35	△1	事務の統廃合縮小に伴う減
		衛 生	22	22	0	
		計	218	215	△3	<参考> 人口1万当たり職員数 72.36 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 78.45 人)
	教 育 部 門	39	37	△2	事務の統廃合縮小に伴う減	
	消 防 部 門	0	0	0		
	小 計	257	252	△5	<参考> 人口1万当たり職員数 84.81 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 102.29 人)	
公営企業等 会計部門	病 院	14	13	△1		
	水 道	6	7	1	業務増加による職員増	
	下 水 道	7	7	0		
	そ の 他	19	18	△1	事務の統廃合縮小に伴う減	
	小 計	46	45	△1		
合 計			303 [439]	297 [370]	△6 [370]	<参考> 人口1万当たり職員数 99.96 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和6年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳 ~ 23歳	24歳 ~ 27歳	28歳 ~ 31歳	32歳 ~ 35歳	36歳 ~ 39歳	40歳 ~ 43歳	44歳 ~ 47歳	48歳 ~ 51歳	52歳 ~ 55歳	56歳 ~ 59歳	60歳以上	計
職員数	1人	16人	37人	33人	31人	25人	23人	32人	33人	33人	22人	14人	297人

(3) 職員数の推移

(単位: 人・%)

部門別 \ 年度	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	227	225	226	219	218	215	△12 (△5.3%)
教 育	49	48	46	41	39	37	△12 (△24.5%)
消 防	0	0	0	0	0	0	0 (0%)
普通会計計	276	273	272	260	257	252	△24 (△8.7%)
公営企業計	45	46	44	46	46	45	0 (0%)
総 計	321	319	316	306	303	297	△24 (△7.5%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収益	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 令和4年度の総費用に 占める職員給与費比率
令和5年度	415,105 千円	162,570 千円	43,794 千円	10.6%	8.4%

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 B		
令和5年度	人 6	千円 21,547	千円 2,849	千円 8,343	千円 32,739	千円 5,457	千円 6,119

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数です。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員は含まれていません。

イ 特記事項

特になし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和6年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
平 川 市 水 道 事 業	41.2 歳	306,417 円	438,959 円
水道事業(公営企業会計)市町村平均	45.8 歳	337,221 円	508,691 円
事 業 者	— 歳	— 円	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

平川市水道事業	水道事業(公営企業会計市町村平均)
(令和5年度) 1人当たり平均支給額 1,391 千円	(令和5年度) 1人当たり平均支給額 1,506 千円
(令和5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 1.95 月分 (1.375)月分 (0.925)月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 — 月分 — 月分 — 月分 — 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15%	(加算措置の状況) —

(注) ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和6年4月1日現在)

平川市水道事業			水道事業(公営企業会計市町村平均)		
計算式 基本額 + 調整額			計算式 —		
基本額 退職日の基本給月額×退職理由別・勤続年数別支給率			基本額 —		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	—月分	—月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	—月分	—月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	—月分	—月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	—月分	—月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~45%加算) (退職時特昇 なし)			その他の加算措置 —		
調整額 在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ~ 54,150)円 × 60ヶ月			調整額 —		
1人当たり平均支給額 自己都合 / 応募認定・定年 912千円 / 20,225千円			1人当たり平均支給額 11,058千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した全職種に係る職員(水道事業以外も含む)に支給された平均額です。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

ウ 地域手当(令和6年4月1日現在) ※導入無し

支給実績(令和5年度決算)			0千円
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)			0円
支給対象地域	支給率	支給対象地域	支給率
—	—%	—	—%

エ 特殊勤務手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(令和5年度決算)			0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)			0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和5年度)			0 %	
手当の種類(手当数)			0 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和5年度決算)	左記職員に対する 支給単価
—	—	—	—	—

オ 時間外勤務手当

支給実績(令和5年度決算)	555 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)	111 千円
支給実績(令和4年度決算)	605 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	121 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)です。

カ その他の手当(令和6年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との同異	一般行政職の制度 と異なる内容	支給実績 (令和5年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和5年度決算)
扶養手当	平川市と同様	同		360 千円	120,000 円
住居手当	〃	同		555 千円	138,684 円
通勤手当	〃	同		144 千円	71,900 円
管理職手当	〃	同		0 千円	0 円
寒冷地手当	〃	同		398 千円	66,367 円
宿日直手当	〃	同		0 千円	0 円
管理職特別 勤務手当	〃	同		0 千円	0 円
単身赴任 手当	〃	同		0 千円	0 円

(2) 下水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は 実質収益	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 令和4年度の総費用に 占める職員給与費比率
令和5年度	945,165 千円	144,828 千円	28,081 千円	3.0%	3.9%

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 B		
令和5年度	人 6	千円 15,935	千円 1,172	千円 4,123	千円 21,230	千円 3,538	千円 6,023

(注)1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数です。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員は含まれていません。

イ 特記事項

特になし

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和6年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
平 川 市 下 水 道 事 業	36.8 歳	217,650 円	308,209 円
下水道事業(公営企業会計)市町村平均	44.5 歳	334,536 円	501,579 円
事 業 者	— 歳	— 円	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

平川市下水道事業	下水道事業(公営企業会計市町村平均)
(令和5年度) 1人当たり平均支給額 687 千円	(令和5年度) 1人当たり平均支給額 1,489 千円
(令和5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.45 月分 1.95 月分 (1.375)月分 (0.925)月分	(令和5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 — 月分 — 月分 — 月分 — 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15%	(加算措置の状況) —

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和6年4月1日現在)

平川市下水道事業			下水道事業(公営企業会計市町村平均)		
計算式 基本額 + 調整額			計算式 —		
基本額 退職日の基本給月額 × 退職理由別・勤続年数別支給率			基本額 —		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	—月分	—月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	—月分	—月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	—月分	—月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	—月分	—月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~45%加算) (退職時特昇 なし)			その他の加算措置 —		
調整額 在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ~ 54,150)円 × 60ヶ月			調整額 —		
1人当たり平均支給額 自己都合 / 応募認定・定年 912千円 / 20,225千円			1人当たり平均支給額 4,406千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した全職種に係る職員(下水道事業以外も含む)に支給された平均額です。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

ウ 地域手当(令和6年4月1日現在) ※導入無し

支給実績(令和5年度決算)		0千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)		0円	
支給対象地域	支給率	支給対象地域	支給率
—	—%	—	—%

エ 特殊勤務手当(令和6年4月1日現在)

支給実績(令和5年度決算)		0千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)		0円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和5年度)		0%		
手当の種類(手当数)		0種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和4年度決算)	左記職員に対する 支給単価
—	—	—	—	—

オ 時間外勤務手当

支給実績(令和5年度決算)	216 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和5年度決算)	36 千円
支給実績(令和4年度決算)	450 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	90 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(令和5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)です。

カ その他の手当(令和6年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職の 制度との同異	一般行政職の制度 と異なる内容	支給実績 (令和5年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和5年度決算)
扶養手当	平川市と同様	同		276 千円	138,000 円
住居手当	〃	同		130 千円	130,000 円
通勤手当	〃	同		210 千円	52,500 円
管理職手当	〃	同		300 千円	300,000 円
寒冷地手当	〃	同		341 千円	68,120 円
宿日直手当	〃	同		0 千円	0 円
管理職特別 勤務手当	〃	同		0 千円	0 円
単身赴任手当	〃	同		0 千円	0 円